

中国共产党白水县委党史研究室
2022 年部门综合预算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门主要职责及机构设置
- 二、2022 年部门工作任务
- 三、部门预算单位构成
- 四、部门人员情况说明

第二部分 收支情况

- 五、2022 年部门预算收支说明

第三部分 其他说明情况

- 六、部门预算“三公”经费等情况说明
- 七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 八、部门政府采购情况说明
- 九、部门预算绩效目标说明
- 十、机关运行经费安排说明
- 十一、专业名词解释

第四部分 公开报表

（具体部门预算公开报表）

第一部分 部门概况

一、部门主要职责及机构设置

根据白水县机构编制委员会印发的《关于印发中共白水县委党史研究室主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（白编发[2015]89号）文件，县委党史研究室是负责全县党史资料征集、研究、利用的机构，主要职责为：

1、负责征集、研究、整理、保存全县重要党史资料；负责各个时期党史专题资料、人物立传出版工作，总结党的历史经验。

2、负责党史宣传教育工作。

3、为县委解决白水党的历史上有争议的重大问题提供历史资料和决策依据。

4、负责组织协调县级部门、单位有关党史资料和征集编撰工作。

5、审查县内为革命历史纪念建筑物撰写的铭文、有关党史论文、反映党史内容的文艺作品和报刊文章。

6、负责完成中、省、市党史专题征研和其他业务工作。

7、完成县委交办的其他工作任务。

内设综合文秘股及征研宣教股

二、2022年部门工作任务

（一）基本著作编著

1、由主要领导负责，落实好相关工作人员，做好《中国共产党白水历史第二卷》的编写工作。

2、由分管领导负责，整理完善《中国共产党白水历史大事记》。

3、采取外包和内部人员合作的方式，精编《白水红色故事》，做好《西北野战军在白水》出版前相关工作。

（二）党史宣传教育

1、学习贯彻党的二十大精神，创新举措，多角度营造知史爱党，知史爱国氛围，使党的创新理论深入人心。

2、做好“白水党史”微信公众号的发布和管理工作，推动党史学习教育常态化长效化开展。

3、广泛邀请各界人士，开启微记录采访，讲述生动鲜活的白水红色故事。

4、加强部门联动，合力打造白水红色旅游线路。

（三）意识形态工作

1、强化理论武装，有效利用“学习强国”平台，人民日报、陕西党史等报刊杂志，让全体党员干部养成“每日必学”的良好习惯，落实意识形态工作责任制，主要领导担负起带头管阵地、把导向、强队伍的职责。

2、做好党史基本著作，党史题材书籍、图书、影像作品、声音作品以及文艺作品的审读审看工作。

3、加大对我县红色展馆陈列工作的指导力度，提高其

政治性、准确性。

（四）干部队伍建设

- 1、争取上级主管领导支持，加大协调力度，补充人员。
- 2、加大和兄弟县市的工作交流力度，采取上门实地培训的方式，相互学习，共同提高，推进整体业务水平。
- 3、加强机关管理，修订完善各项管理制度，形成用制度管人管事的工作新机制。
- 4、做好特邀研究员的选用和管理工作，形成工作合力，全面完成好年度工作任务。

三、部门预算单位构成

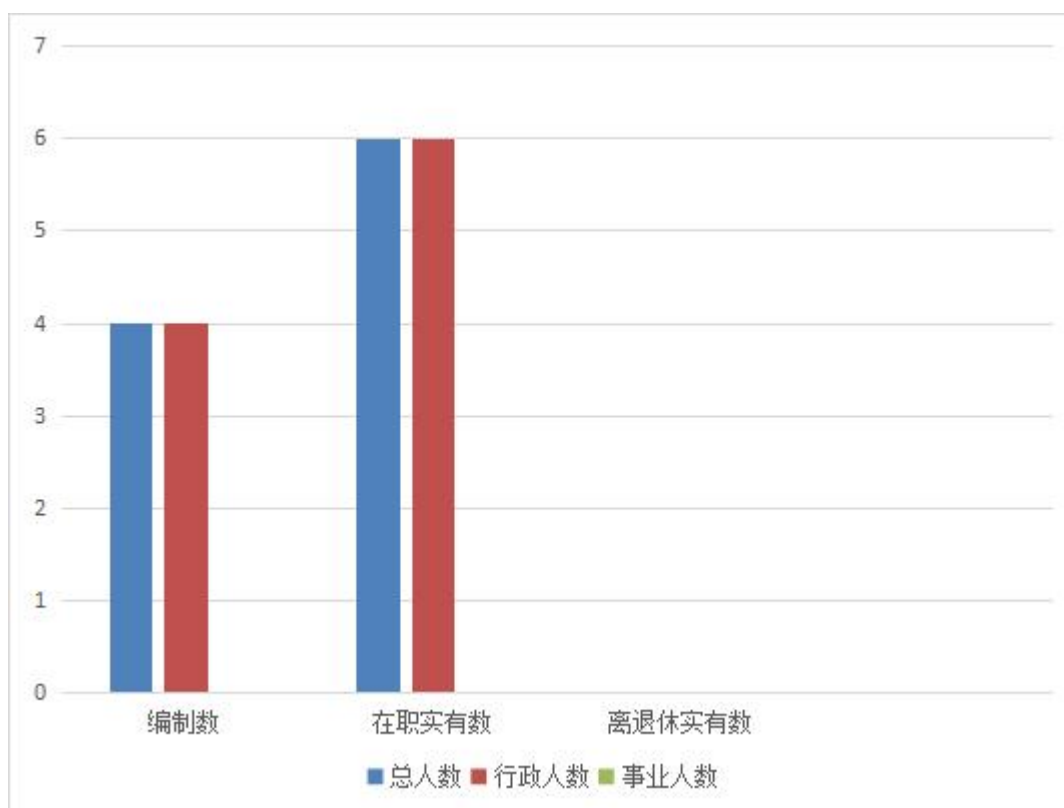
从预算单位构成看，本部门的部门预算包括部门本级（机关）预算和所属事业单位预算。

纳入本部门 2022 年部门预算编制范围的二级预算单位共有 1 个，包括：

| 序号 | 单位名称 | 拟变动情况 |
|----|--------------------------|-------|
| 1 | 中国共产党白水县委党史研究室 本级（机关） | |

四、部门人员情况说明

截止 2021 年底，本部门人员编制 4 人，其中行政编制 4 人、事业编制 0 人；实有人员 6 人，其中行政 6 人、事业 0 人。单位管理的离退休人员 0 人。



第二部分 收支情况

五、2022 年部门预算收支说明

(一) 收支预算总体情况

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年本部门预算收入 72.24 万元，其中一般公共预算拨款收入 72.24 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，2022 年本部门预算收入较上年增加 6.4 万元，主要原因是工资福利增加；2022 年本部门预算支出 72.24 万元，其中一般公共预算拨款支出 72.4 万元、政府性基金拨款支出 0 元，2022 年本部门预算支出较上年增加 6.4 万元，主要原因是工

资福利增加。

（二）财政拨款收支情况

2022年本部门财政拨款收入72.24万元，其中一般公共预算拨款收入72.24万元、政府性基金拨款收入0万元，2022年本部门财政拨款收入较上年增加6.4万元，主要原因是工资福利增加；2022年本部门财政拨款支出72.24万元，其中一般公共预算拨款支出72.24万元、政府性基金拨款支出0万元，2022年本部门财政拨款支出较上年增加6.4万元，主要原因是工资福利增加。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况

2022年本部门当年一般公共预算拨款支出72.24万元，较上年增加6.4万元，主要原因是工资福利增加。

2、支出按功能科目分类的明细情况

2022年本部门当年一般公共预算支出72.24万元，其中：

（1）其他党委办公厅室及相关机构事务（2013199）58.51万元，较上年增加5.83万元，主要原因是工资福利增加；

（2）机关事业单位基本养老保险缴费支出（2080505）7.18万元，较上年无增加0.22万元，原因是本年人员工资增涨；

（3）行政单位医疗（2101101）2.06万元，较上年增加0.22万元，原因是本年人员工资增涨；

(4) 住房公积金(2210201) 4.49 万元, 较上年增加 0.14 万元, 原因是本年人员工资增涨。

3、支出按经济科目分类的明细情况

(1) 按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

2022 年本部门当年一般公共预算支出 72.24 万元, 其中:
工资福利支出(301) 65.11 万元, 较上年增加 6.4 万元, 原因是本年工资福利提高, 有一次性补发工资;

商品和服务支出(302) 7 万元, 较上年增减无变化, 原因是厉行节约, 严控支出。

对个人和家庭补助支出(303) 0.13 万元, 较上年增减无变化, 原因是本年领取补助人员为同一人, 且补助金额相等。

(2) 按照政府预算支出经济分类的类级科目说明

2022 年本部门当年一般公共预算支出 72.24 万元, 其中:
机关工资福利支出(501) 65.11 万元, 较上年增加 6.4 万元, 原因是本年工资福利提高, 有一次性补发工资;

商品和服务支出(502) 7 万元, 较上年增减无变化, 原因是厉行节约, 严控支出。

对个人和家庭补助支出(509) 0.13 万元, 较上年增减无变化, 原因是本年领取补助人员为同一人, 且补助金额相等。

4、上年结转财政资金一般公共预算拨款支出情况

本部门无 2021 年结转的一般公共预算拨款资金支出。

(四) 政府性基金预算支出情况

1、当年政府性基金预算支出情况。

本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表

2、上年结转政府性基金预算支出情况。

本部门无 2021 年结转的政府性基金预算拨款支出。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本部门无当年国有资本经营预算拨款收支，并在财政拨款收支总体情况表中列示。

本部门无 2021 年结转的国有资本经营预算拨款支出。

第三部分 其他说明情况

六、部门预算“三公”经费等预算情况说明

2021 年和 2022 年，本部门无“三公”经费预算，主要原因是厉行节约，严格控制支出。其中：2021 年和 2022 年，本部门无因公出国（境）经费预算；2021 年和 2022 年，本部门无公务接待费经费预算；2021 年和 2022 年，本部门无公务用车运行维护费经费预算；2021 年和 2022 年，本部门无公务用车购置费经费预算。

会议费 2 万元，较上年无增减，主要是厉行勤俭节约，严格控制一般性支出；无培训费经费预算主要原因是厉行勤俭节约，严格控制支出。

本部门无 2021 年结转的“三公”经费支出。

七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止 2021 年底，本部门所属预算单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。2022 年当年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

本部门无 2021 年结转的财政拨款支出资产购置。

八、政府采购情况说明

本部门 2022 年无政府采购预算，并已公开空表。

本部门无 2021 年结转的政府采购资金支出。

九、部门预算绩效目标情况说明

2022 年本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算当年拨款 72.24 万元，当年政府性基金预算当年拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

本部门无 2021 年结转的财政拨款支出涉及的绩效目标管理。

十、机关运行经费安排情况说明

本部门当年机关运行经费预算安排 72.24 万元，较上年增加 6.4 万元，主要原因是工资增加，有一次性补发工资。

本部门无 2021 年结转的财政拨款机关运行费支出。

十一、专业名词解释

1. 机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2. “三保”：即保基本民生、保工资、保运转。2019年，为落实减税降费政策，中省市要求各级政府坚持“过紧日子”，大力压缩一般性支出，优先保障基本民生支出兑付到位，保障干部职工工资发放、保障机关事业单位正常运转，同时要求坚持“两个优先”，即坚持“三保”支出在财政支出中的优先顺序，坚持国家标准的“三保”支出在“三保”支出中的优先顺序。

3. 预算绩效管理：是指根据绩效理念，制定明确的公共支出绩效目标，建立规范的绩效评价指标体系，对绩效目标的实现程度及其效果进行科学、客观、公正的衡量比较和综合评判，并把评价结果与预算编制紧密结合起来等环节组成的不断循环的综合过程，要求花尽量少的资金、办尽量多的实事，向社会公众提供更多、更好的公共产品和公共服务。

4. 直达资金：为确保中央有关资金直达市县基层、直接惠企利民，中央财政实行特殊转移支付机制资金（简称直达资金）。直达资金按照“中央切块、省级细化、备案同意、快速直达”的原则分配。财政部主要按照因素法将资金切块

到省，省级财政部门统筹本地实际提出细化到市县的分配方案报财政部备案，财政部审核提出意见反馈省级财政部门，省级财政部门进行相应调整后直接下达到市县。同时建立资金监控系统，在对直达资金单独下达、单独标识的基础上，通过系统动态监测，确保数据真实、账目清晰、流向明确。

5. 工资福利支出：指反映单位开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

6. 商品和服务支出：反映单位购买商品和服务的支出（不包括购置固定资产的支出、战略性和应急储备支出，但军事方面的耐用消费品和设备的购置费、军事性建设费以及军事建筑物的购置费等在本科目中反映）。

第四部分 公开报表

（具体部门预算公开报表）